

BILANCIO SOCIALE 2013

Redatto

RGSA 8000 (Eleonora Giannotti)

Verificato

RLSA 8000 (Paolo Marchi)

RGSA 8000 (Eleonora Giannotti)

Approvato

RDIRSA 8000 – Direzione Generale (Consuelo Giordani)

Amministratore Delegato (Claudio Fornari)



1. INTRODUZIONE

2. L'IDENTITA' AZIENDALE

- 2.1 La Storia
- 2.2 Chi Siamo
- 2.3 Missione, Visione, Valori
- 2.4 Strategia e Politica di Sostenibilità e Responsabilità Sociale
- 2.5 La Certificazione SA8000

3. LA RELAZIONE SOCIALE

- 3.1 Mappa degli Stakeholders
- 3.2 Personale
- 3.3 Soci e Azionisti
- 3.4 Clienti
- 3.5 Fornitori
- 3.6 Sistema della Formazione
- 3.7 Ambiente
- 3.8 Istituzioni



Il Bilancio Sociale è lo **strumento** che Ecol Studio S.p.A. utilizza per fornire agli Stakeholders e a chiunque sia interessato, evidenza dei propri comportamenti come azienda Responsabile e del rispetto dei requisiti della norma SA8000:2008.

La redazione del Bilancio Sociale ha cadenza annuale.

Il nostro Bilancio Sociale si struttura in due parti:

- l'**identità aziendale**: la definizione dell'identità, dei valori, della **mission** e degli obiettivi strategici dell'impresa, la politica aziendale, del suo assetto istituzionale e della sua struttura organizzativa
- la **relazione sociale**: il reporting che intende fornire agli stakeholder, un'informazione sufficientemente ampia e comprensibile delle attività e dei comportamenti volti a creare valore aggiunto per gli stessi.

Il Bilancio Sociale è fornito al Rappresentante dei Lavoratori per SA8000 ed è reso disponibile nella rete intranet aziendale e sul sito web dell'azienda www.ecolstudio.com



Dal 1982 ad oggi Ecol Studio offre servizi efficaci supportati da competenze specifiche, attenzione al cliente, dedizione e passione per il proprio lavoro.

Più di 30 di esperienza con l'unico scopo di favorire lo sviluppo delle realtà produttive in armonia con il proprio contesto ambientale e sociale, garantendo verifiche strumentali affidabili e un'attività di consulenza e formazione mirata a implementare i più elevati standard di qualità e sicurezza.



Ecol Studio nasce nel 1982 come ditta individuale a Castelnuovo di Garfagnana grazie allo spirito imprenditoriale del perito industriale Guido Fornari.

L'attenzione ai nuovi bisogni in tema di tutela dell'ambiente e di sicurezza dei lavoratori, lo sviluppo di nuove competenze e l'aggiornamento continuo, hanno permesso ad Ecol Studio di crescere incrementando attività offerte e settori di competenza.

Nel 1997 infatti, nasce anche Ecol Studio Service S.r.l, società di consulenza in materia di qualità, sicurezza, ambiente e formazione.

Grazie allo spirito imprenditoriale della famiglia Fornari, le società vengono interamente rilevate nel 2007 e accorpate in Ecol Studio S.r.l., con l'acquisto del nuovo immobile di Lucca, dove attualmente siamo operativi.



Il nuovo immobile ha permesso di riunire tutti i dipendenti e collaboratori in un'unica sede e soprattutto di avere un laboratorio di analisi all'avanguardia, suddiviso nelle varie aree di competenza con gli spazi necessari per futuri investimenti.



Nel 2010 Ecol Studio si amplia ulteriormente attraverso la fusione con MDL s.r.l., laboratorio di analisi cliniche, operativo nella sede distaccata di Bagni di Lucca.



Infine il 2011 segna invece un altro passo importante:

La società si trasforma in Società per Azioni, con contestuale ricapitalizzazione dell'azienda e apertura della sede legale a Milano.

Nasce Ecol Studio S.p.A.



Ecol Studio costituisce una delle realtà più avanzate nel campo dei laboratori di analisi e della consulenza aziendale.

La struttura della società, razionalmente suddivisa al fine di ottimizzare e massimizzare l'efficacia delle rispettive aree di competenza, consta di personale altamente qualificato tra cui chimici, biologi, fisici, ingegneri e tecnici specializzati.

Il know-how dei consulenti e dei tecnici in materia ambientale, di sicurezza sui luoghi di lavoro e di qualità del prodotto e dei processi permette di comprendere i bisogni e le aspettative dei clienti, offrendo sempre la soluzione più adeguata e una consulenza globale.

La notevole esperienza, la formazione e il costante aggiornamento professionale, l'uso della migliore tecnologia e il ruolo fondamentale attribuito all'etica professionale sono dunque le forze trainanti di Ecol Studio.



Ecol Studio, foto aziendale 2013



Laboratorio di Analisi Chimiche, Microbiologiche, Fisiche e Ambientali

- Laboratorio accreditato ACCREDIA n° 0130, secondo la Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2005.

Laboratorio e Società di Consulenza certificata

- UNI EN ISO 9001:2008
- ISO 14001:2004/EMAS
- BS OHSAS 18001:2007
- UNI ISO 50001:2011,
- SA8000:2008

Agenzia Formativa Accreditata dalla Regione Toscana

- Agenzia Sistema di Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2008 (EA 37)
- Ente di Formazione Accreditato presso FON.TER., For.Te, Fondo Pensioni e FORMA.TEMP

Laboratorio di Medicina del Lavoro Accreditato dalla Regione Toscana e certificato

- SA8000:2008,
- BS OHSAS 18001:2007



Ecol Studio è una società specializzata in analisi di laboratorio, consulenza e formazione, nata per supportare le aziende nell'attuazione di politiche orientate ad uno sviluppo sostenibile, in grado di garantire un futuro alle nuove generazioni.

Elaboriamo soluzioni in ambito ambiente-energia, salute-sicurezza dei lavoratori e qualità dei prodotti e dei processi, stringendo con i nostri clienti un rapporto di partnership mirato a raggiungere obiettivi comuni e che si consolida nel tempo grazie ai successi ottenuti.

Ci distinguiamo per le nostre competenze specifiche e settoriali, per il nostro marcato orientamento al Cliente e alla sua crescita, per la nostra capacità di anticipare le tematiche future e di innovare, nel rispetto delle leggi e dell'etica aziendale. Tutto questo grazie a persone che in Ecol Studio hanno l'opportunità di realizzare i propri sogni.



*La nostra Visione esprime
cosa vogliamo rappresentare per i nostri Clienti:*

il partner di fiducia
per il tuo sviluppo sostenibile



Crediamo che la nostra azienda debba avere fondamenta solide basate su valori di riferimento imprescindibili. I valori devono guidare i nostri comportamenti e le nostre azioni nelle attività lavorative quotidiane.

Etica

Ricerca dell'Eccellenza

Soddisfazione del Cliente



2.4 Strategie e Politica di Sostenibilità e Responsabilità sociale

Nel marzo del 2014 abbiamo emesso la nostra nuova Politica di Sostenibilità, per trasmettere e condividere con tutti coloro che entrano in contatto con la società un approccio integrato alla responsabilità d'impresa.

*Crediamo che ogni azienda debba affrontare
il mercato e il proprio business
tutelando e valorizzando le risorse e il contesto in cui opera
sotto il profilo ambientale ed energetico, di salute e
sicurezza dei lavoratori, di qualità,
offrendo così un contributo attivo alla società.*

[Visualizza il testo completo della nostra politica Politica di Sostenibilità cliccando qui](#)



Nel 2010 abbiamo certificato il nostro sistema di Responsabilità Sociale in accordo allo standard SA8000, emesso dal SAI.

Attraverso un sistema di gestione possiamo monitorare il rispetto di tutti i requisiti dello standard e perseguire un miglioramento continuo.

Nel Bilancio Sociale diamo conto in questo paragrafo di quanto fatto in relazione ad alcuni dei requisiti;
per i rimanenti si rimanda al paragrafo dedicato alle Relazioni Sociali e, in particolare, al Personale.



Il nostro SISTEMA DI GESTIONE comprende

- **la Politica per la Sostenibilità e la Responsabilità sociale**
- **Organigramma**, ove sono individuate figure con compiti specifici per SA8000: il Rappresentante della Direzione per SA8000, il responsabile del Sistema di gestione, il Rappresentante dei Lavoratori per SA8000
- **Mansionario**
- **Procedure**, elaborate allo scopo di fornire una descrizione dettagliata e documentata delle modalità di svolgimento delle attività che devono essere svolte per assicurare la conformità alla norma SA 8000
- **Registrazioni** che danno evidenza che il sistema è correttamente gestito (non conformità, azioni correttive, reclami, piano di monitoraggio fornitori, ecc.)
- **Indicatori**, significativi e rilevanti e in grado di evidenziare il raggiungimento degli obiettivi fissati e in grado di supportare la definizione di ulteriori obiettivi



La Direzione riesamina due volte l'anno

l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica di sostenibilità e responsabilità sociale e delle procedure in ottemperanza ai requisiti previsti dalla norma SA8000.

Oltre alla tradizionale gestione delle Non Conformità, è a disposizione del personale un'apposita cassetta attraverso la quale proporre suggerimenti, osservazioni, reclami in forma anonima relativamente all'applicazione della norma SA8000.

Questi vengono presi in esame e attivano Piani di Azioni.



LAVORO INFANTILE

Ecol Studio non dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

Non ha usufruito in passato, né usufruisce o favorisce l'utilizzo del lavoro infantile. Ecol Studio non assume, per propria politica aziendale, all'interno della propria struttura produttiva nemmeno giovani lavoratori.

La società ha redatto un' apposita procedura che prende in considerazione l'ipotesi in cui nell'azienda o nella catena dei fornitori siano stati trovati minori o bambini al lavoro in contravvenzione alla norma o alla legge nazionale, o minori o bambini che siano esposti a situazioni, fuori o dentro il luogo di lavoro, rischiose, pericolose, nocive per la loro salute.

In questo caso ne viene data immediata comunicazione al RGSA 8000 e al RLSA 8000. Questi ultimi provvederanno ad aprire una non conformità e a darne immediata comunicazione alla Direzione.

Apposite azioni di rimedio sono state definite per l'adozione in questi casi.



LAVORO INFANTILE

Ecol Studio ha conseguito l'obiettivo previsto, continuando a collaborare con le associazioni a favore dell'infanzia, sostenendo economicamente bambini in situazioni particolarmente difficili.

Nel 2013 abbiamo donato il corrispettivo dei regali natalizi per clienti **all'Associazione VALE OdV a favore dell'AGBALT ONLUS**

www.agbaltonlus.it

Nel 2013 abbiamo devoluto una quota per adozione a distanza a favore di **AIUTI DELLA LUCE ONLUS**

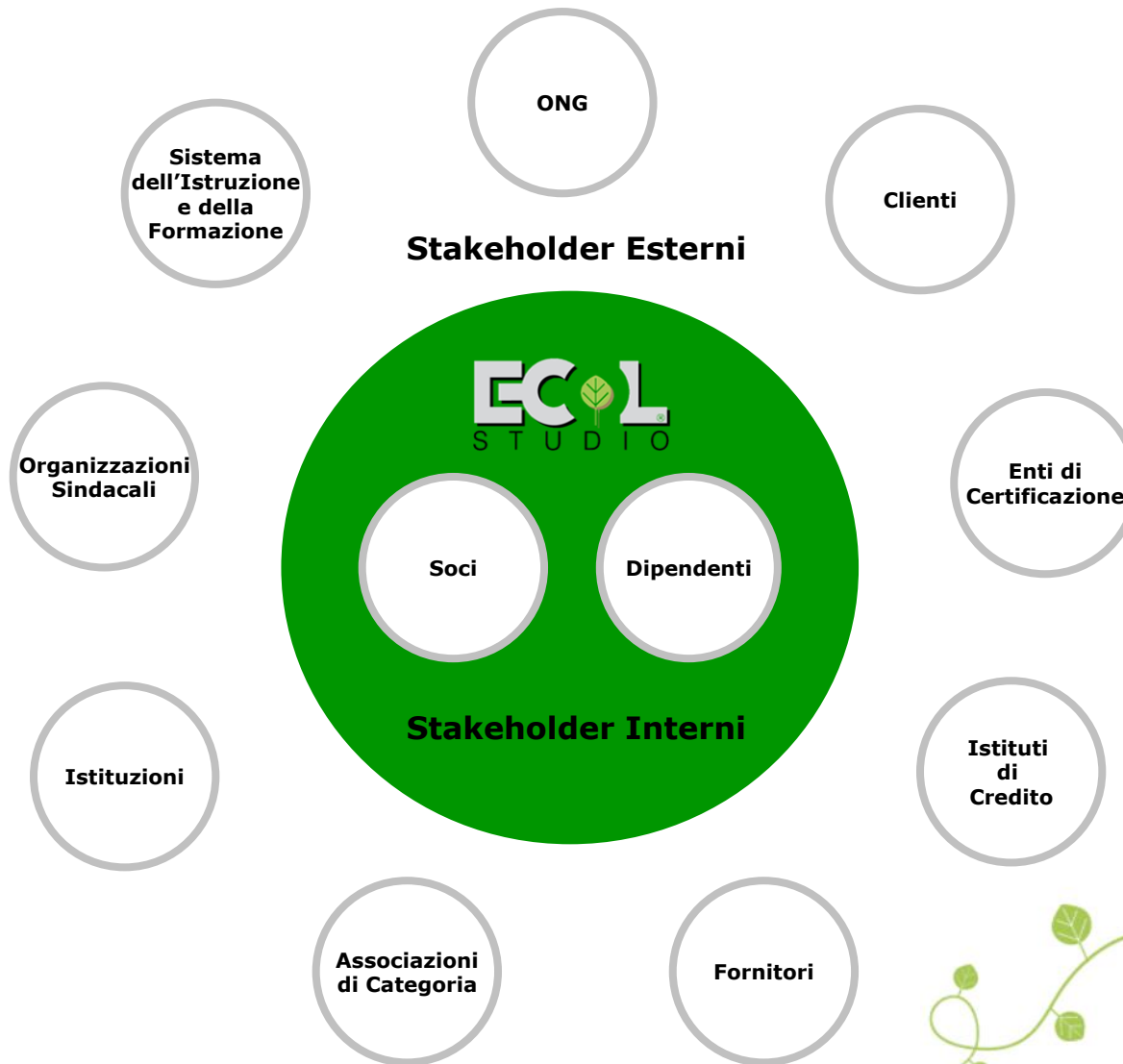
www.aiutidellaluce.org



In questa sezione del Bilancio Sociale si individuano gli stakeholder di Ecol Studio e si fornisce un reporting sulle attività svolte dalla società finalizzate a creare valore per tutti i portatori di interesse.



3.1 La Mappa degli Stakeholder



Fra i numerosi portatori di interesse in Ecol Studio il personale occupa un posto primario, perché rappresenta il nostro Capitale Umano.

Se i Clienti sono la ragione per cui Ecol Studio esiste, i collaboratori sono la fonte della nostra esistenza.

- Per questo Ecol Studio valorizza i propri collaboratori e garantisce il rispetto dei diritti di libertà e dignità, alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, ad un salario dignitoso e senza discriminazioni e ad un orario di lavoro corretto.
- Per questo Ecol Studio garantisce la condivisione dei doveri con il proprio personale, promuovendone lo sviluppo professionale e personale in un'ottica di benessere lavorativo.



LIBERTÀ e DIGNITÀ

Ecol Studio non ricorre né da sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato o al traffico di essere umani ed assicura che il lavoro prestato dal personale è assolutamente volontario e prescinde da qualsiasi forma di costrizione o minaccia.

I lavoratori di Ecol Studio non lasciano in deposito all'azienda importi in denaro, né documenti personali in originale.

Per assicurare la piena volontarietà e consapevolezza dei diritti e dei doveri dei lavoratori derivanti dal rispettivo contratto di lavoro, l'Ufficio Capitale Umano è a disposizione di tutto il personale che volesse richiedere informazioni e spiegazioni relative al rapporto di lavoro.

Nel 2013, come previsto dagli obiettivi aziendali, è stato somministrato un questionario in forma anonima nell'ambito del rinnovo della certificazione SA8000.



LIBERTÀ e DIGNITÀ

Dall'analisi dei questionari sono emerse alcune aree di miglioramento, tra cui la comunicazione tra responsabili e personale e l'instabilità organizzativa, che può comportare scarsa chiarezza nei ruoli e nelle mansioni.

L'azienda si è attivata investendo per il 2014 nel

progetto «ECOLife -Dai Linfa al tuo talento-» per lo sviluppo aziendale e la crescita individuale



Il progetto agisce su incentivazione, merito e professionalità per migliorare la chiarezza, la stabilità organizzativa e la comunicazione interna, fornendo ai responsabili - chiaramente identificati e consapevoli del ruolo - strumenti per acquisire competenze in merito alla gestione del personale.

Il progetto ha una durata di 12 mesi, coinvolge in modo diretto 16 persone e indirettamente tutto il personale.

Ecol Studio assicura la salute e sicurezza del proprio personale sui luoghi di lavoro siano essi le proprie sedi che i siti di lavoro esterni presso i clienti.

Per questo ha adottato dal 2010 un sistema di gestione specifico, ottenendo la certificazione BS OHSAS 18001

A dicembre 2013 si è tenuta una convention aziendale a cui hanno partecipato tutti i lavoratori. Durante l'evento RSPP ha condiviso un approfondimento sulle tematiche legate alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con specifico riguardo alle mansioni presenti in azienda, ai rischi ad esse connesse ed alla tipologia di infortuni accaduti nel corso dell'anno.

Anno	2010	2011	2012	2013
Numero infortuni sul lavoro	0	1	3 <i>di cui uno in itinere</i>	1

Sono stati raggiunti gli obiettivi previsti per il 2013 relativamente al mantenimento della certificazione, alla revisione delle procedure sui DPI e alla formazione specifica.



**Ecol Studio opera in conformità alla Legge n.300
"Statuto dei lavoratori" del 20-05-1970 e in conformità al C.C.N.L.
applicabile all'azienda**

L'azienda è dotata di un **Regolamento interno** a disposizione di tutti i lavoratori.
Il regolamento è consultabile attraverso la rete interna.

Il CCNL e lo Statuto dei Lavoratori sono resi disponibili presso l'Ufficio Capitale Umano per coloro che desiderano visionarli ed i lavoratori sono informati in tal senso sui loro diritti.

Ecol Studio rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

Attualmente la società non riscontra situazioni di adesione ad associazioni sindacali da parte dei propri dipendenti. In ogni caso, qualora l'azienda ravvisi la partecipazione di propri dipendenti/collaboratori ad associazioni sindacali, provvederà a mettere a disposizione spazi per eventuali riunioni, bacheche aziendali, e altro necessario perché venga facilitata l'associazione tra i membri.

L'adesione di un lavoratore ad un sindacato non è elemento discriminante l'assunzione; tale informazione, infatti, non viene richiesta prima dell'assunzione.

Al 31/12/2013 non sono pervenuti reclami o denunce relative al mancato esercizio della libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

Fino a tale data nessun lavoratore risulta essere iscritto a sindacati.

L'obiettivo previsto per il 2013 di garanzia della libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva è rispettato.



DISCRIMINAZIONE

Ecol Studio non pratica alcuna discriminazione del personale nelle assunzioni, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni, nei licenziamenti o pensionamenti, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

Le selezioni e le valutazioni del personale funzionali ai percorsi professionali e di carriera sono effettuate secondo criteri oggettivi relativi alle mansioni da svolgere e alle competenze possedute.

Le retribuzioni dei lavoratori sono quelle stabilite dal C.C.N.L. di categoria. L'applicazione è effettuata in funzione delle mansioni svolte e dell'anzianità lavorativa.

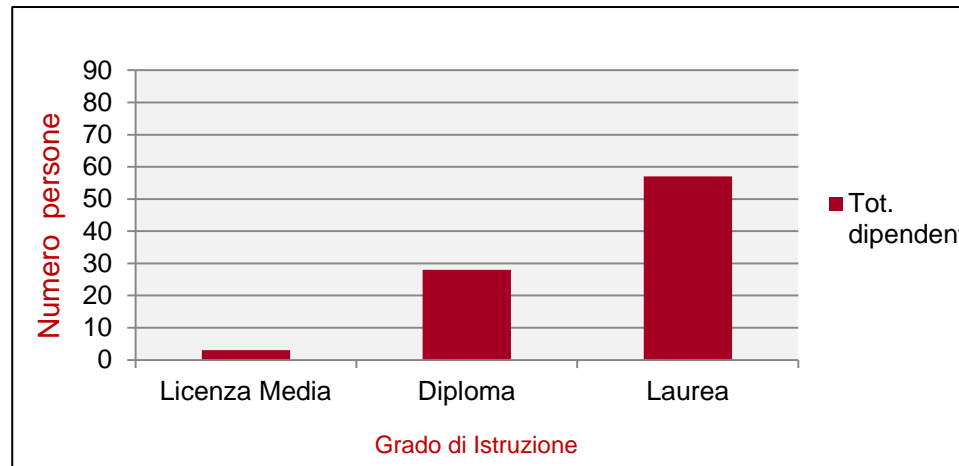
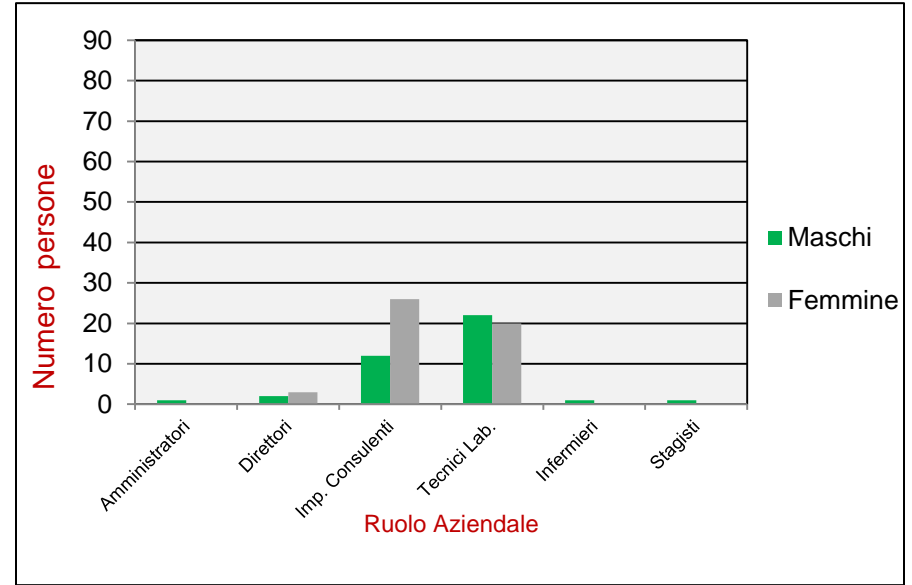
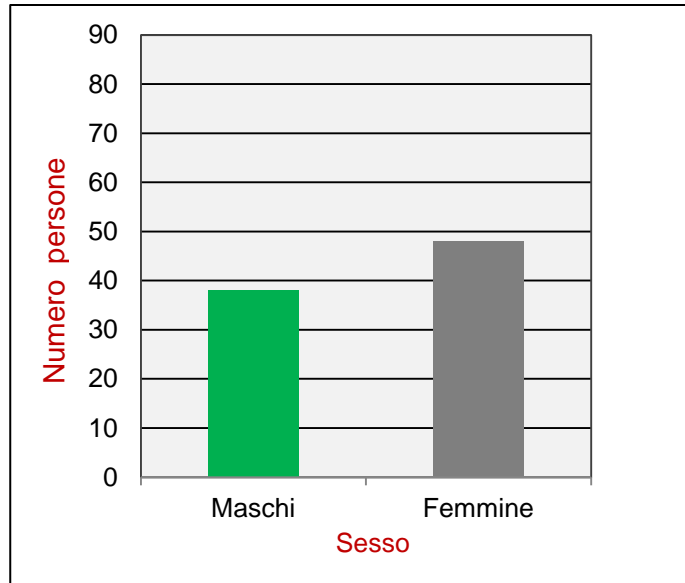
E' stato predisposto un Codice Etico che, fissando precise regole di comportamento, rappresenta uno strumento importante di prevenzione di eventuali discriminazioni tra colleghi.

Il fine di prevenire eventi discriminatori di qualunque natura Ecol Studio ha istituito un meccanismo anonimo di segnalazione, che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, e all'azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.

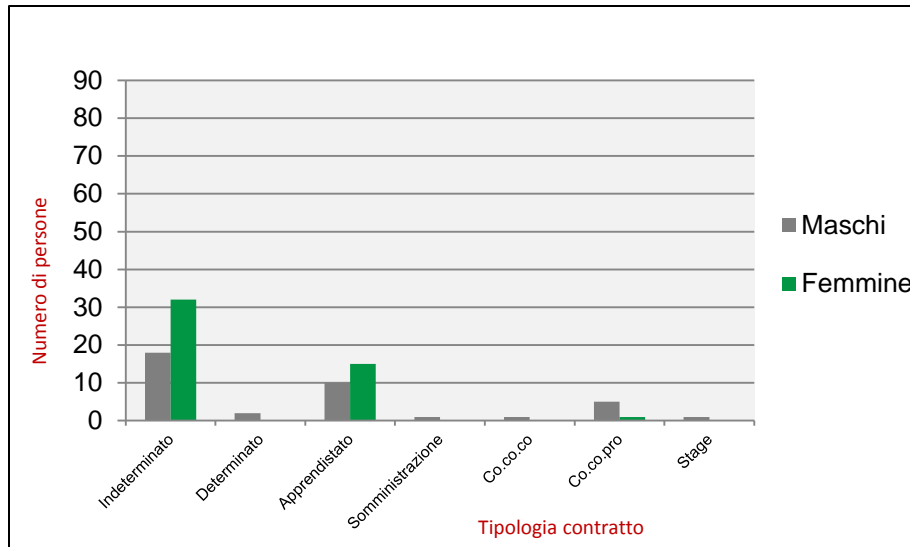
A tutti i reclami l'azienda si impegna a fornire tempestivamente una risposta e ad attivarsi al fine di porre in essere tutte le azioni ad essi conseguenti.

Per gli anni 2010, 2011 e 2012 e 2013 non vi sono state segnalazioni di discriminazione da parte dei lavoratori nei confronti dell'azienda.

DISCRIMINAZIONE



DISCRIMINAZIONE



Ad oggi l'obiettivo 2013 di chiusura di tutti i contratti a progetto è stato raggiunto.

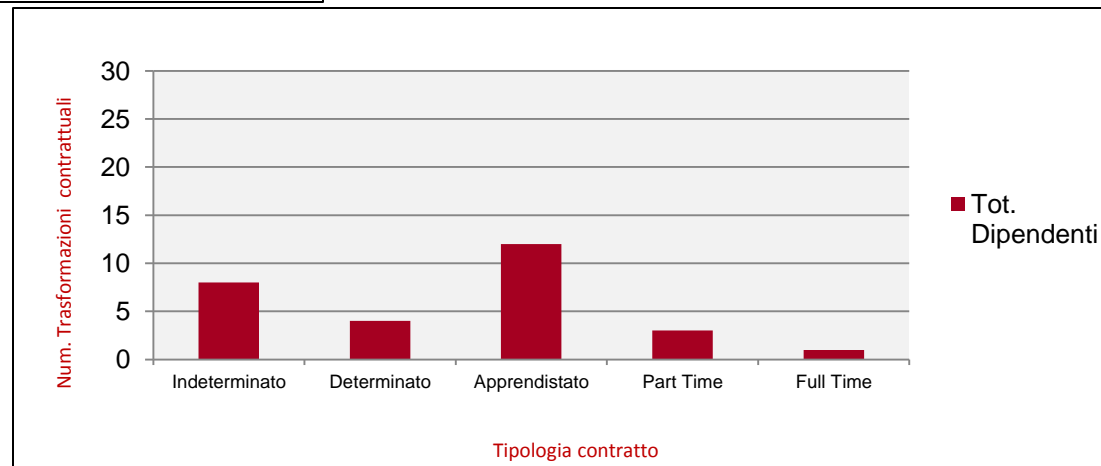
Circa il 90% dei rapporti di lavoro è a Tempo Indeterminato.

Nel 2013 ci sono stati

- 53 colloqui
- 6 assunzioni (di cui 3 a TI)
- 4 attivazioni stage

e sono cessati

- 9 contratti
- 2 apprendistati
- 1 stage



PROCEDURE DISCIPLINARI

Dignità e rispetto per la persona e per i valori aziendali sono alla base del rapporto con il personale.

Le procedure adottate in Ecol Studio non contemplano abusi fisici, coercizioni mentali o fisiche a danno della persona, né viene praticata o tollerata violenza verbale.

La società ha elaborato un **Codice Etico** ed è attenta a sensibilizzare i propri dipendenti e collaboratori sul rispetto dello stesso, così come del Regolamento interno e del CCNL.

Ecolstudio applica le procedure previste dal **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dipendenti del terziario**: commercio, distribuzione e servizi.

Il lavoratore ha la facoltà di farsi assistere dal Rappresentante dei lavoratori per la SA 8000 in luogo e/ o in aggiunta al rappresentante dell'associazione sindacale cui il lavoratore aderisce o conferisce mandato.

L'attività di sensibilizzazione e formazione del personale, in particolare i neo-assunti, sulle modalità di adozione di sanzioni disciplinari prevista da obiettivo 2013, viene fatta in occasione dell'accoglienza e informazione iniziale.



ORARIO DI LAVORO

All'interno di Ecol Studio i dipendenti sono tenuti ad osservare l'orario di lavoro previsto dal CCNL applicabile.

Il ricorso al lavoro straordinario è ammesso soltanto previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore mediante apposita approvazione del responsabile per un periodo che non supera, come prescritto dalla legge, le 8 ore settimanali e le duecentocinquanta ore annuali.

Ecol Studio attua un monitoraggio delle ore di lavoro straordinario al fine di assicurare il rispetto dei limiti di legge ed intervenire, laddove necessario, con opportune modifiche di tipo organizzativo.

Nel 2013 è stato confermato il trend di diminuzione delle ore di lavoro straordinario.

Nel 2013 sono state concesse n° 3 riduzioni di orario di lavoro a neo-mamme, confermando il raggiungimento dell'obiettivo previsto per l'anno.



RETRIBUZIONE

Le retribuzioni del personale sono determinate sulla base del CCNL e in funzione del livello di appartenenza.

Le forme contrattuali utilizzate in azienda sono le seguenti:

- contratto a tempo indeterminato full-time
- contratto a tempo
- indeterminato part-time
- contratto a tempo determinato
- contratto di
- apprendistato

Nel 2013 l'azienda ha commissionato ad una primaria società specializzata (Od&M del gruppo GI GROUP) un'analisi retributiva finalizzata a verificare l'equità interna ed esterna delle retribuzioni in Ecol Studio.

L'indagine si è rivelata utile per rendere più allineati gli stessi ruoli (o classificati come equivalenti), per classificare meglio i ruoli e le mansioni e progettare percorsi di crescita professionale.

Sulla base dei risultati Ecol Studio ha deciso di adottare una politica volta a favorire l'incentivazione e la variabilizzazione delle retribuzioni in funzione dei risultati aziendali e del conseguimento di obiettivi di area, settore e di ruolo, utilizzando strumenti oggettivi e condivisi con il personale.

Nel 2013 l'azienda ha rinunciato al completo massiccio riassorbimento degli scatti contributivi nel superminimo, come invece era previsto.



Ecol Studio garantisce ai soci e agli azionisti una buona remunerazione del capitale investito, che non è da intendersi solo nel puro rendimento del capitale sociale ma nel crescente valore che la struttura ha acquisito negli anni in virtù degli investimenti fatti e della struttura organizzativa creata.

A titolo esemplificativo si riporta:

ROE (Return on Equity)

L'indicatore di sintesi della redditività di un'impresa è il ROE ed è definito dal rapporto tra:

$$\frac{\text{risultato netto dell'esercizio}}{\text{patrimonio netto medio del periodo}}$$

Nel 2013 questo indicatore si è attestato al 21,5%



Il valore che possiamo offrire ai nostri Clienti attraverso i servizi erogati è direttamente proporzionale alla nostra capacità di comprenderne i bisogni e proporre ed attuare soluzioni adeguate, efficaci e sostenibili.

Ecol Studio mette in campo diversi strumenti:

- la Direzione Commerciale e ogni Re.Cli (Referente Clienti) visitano periodicamente i Clienti presso le loro sedi, allo scopo di mantenere canali di comunicazione efficaci nell'apprezzare la percezione che il Cliente ha dei nostri Servizi. Ogni feed-back, sia di natura positiva che di miglioramento, viene registrato nel sistema al fine di migliorare il servizio offerto
- il Controllo di Gestione elabora un report relativo ai Clienti primari, per valutare il trend di fatturato e lo sviluppo di nuovi servizi
- viene rilevata in continuo la soddisfazione degli utenti dei servizi di Medicina del Lavoro e Formativi
- periodicamente i dati vengono analizzati per attribuire il grado di soddisfazione ad ogni cliente, sulla base dei dati raccolti

Nel 2013 il 70% dei Clienti primari ha incrementato i nostri servizi.



Ecol Studio ha definito ed implementato una procedura di valutazione della capacità dei fornitori e subfornitori di soddisfare i requisiti dello standard SA 8000.

L'azienda ha informato gli stessi del percorso intrapreso in materia di Responsabilità Sociale e di conseguenza ha richiesto di conformarsi ai requisiti della norma SA 8000, mediante la compilazione del questionario di autovalutazione e della dichiarazione l'impegno.



Ecol Studio crede nel valore della integrazione tra il sistema dell'istruzione e formazione e il mondo del lavoro.

- Per questo offre agli studenti l'opportunità di sperimentare l'attività lavorativa durante il percorso di studi, realizzando tesi di laurea aventi ad oggetto la propria attività o quella dei propri Clienti.

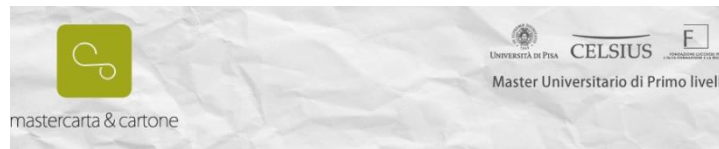
Nel 2013 abbiamo ospitato 4 tesisti provenienti dalle Facoltà di Economia e management, Chimica, Giurisprudenza.

- Per questo promuove Corsi di formazione Professionale attraverso la collaborazione con altre Agenzie Formative ed Istituti Scolastici.

Nel 2013 abbiamo rilasciato la qualifica professionale a 12 allievi come Tecnico del Controllo Qualità, insieme all'Agenzia Percorso e all'ITGC Campedelli, dopo un corso di 600 ore di cui 180 di stage aziendali.

- Per questo partecipa come testimone e docente a percorsi formativi altamente specialistici.

Siamo sponsor del Master Carta e Cartone Produzione della Carta/Cartone e Gestione del Sistema Produttivo nato da una convenzione tra l'Università di Pisa, Celsius la Fondazione Lucchese per l'Alta Formazione e la Ricerca.



Siamo impegnati in prima persona nella riduzione degli impatti ambientali e dei consumi energetici, per tutelare le risorse della collettività ed ottenere un uso razionale dell'energia.

Lo facciamo promuovendo questi valori nella cultura aziendale e nelle nostre relazioni con l'esterno, e adottando **Sistemi di gestione certificati per l'Energia secondo la Norma UNI ISO 50001 e UNI EN ISO 14001.**

Abbiamo ottenuto l'attestazione EMAS.

Monitoriamo costantemente i nostri impatti ambientali e i nostri consumi energetici, attraverso appositi indicatori e piani di miglioramento.

Le quantità di materie prime ed ausiliarie consumate nel corso degli ultimi cinque anni, a fronte di un aumento del numero di campioni analizzati, sono diminuite.

Nel 2013 i nostri consumi energetici hanno subito un marcato calo, pari a -16% rispetto alla baseline.

I consumi elettrici, grazie all'apporto dell'impianto fotovoltaico, sono scesi del 28%.



Siamo presenti e integrati sul territorio lucchese, interagiamo con la collettività e sosteniamo le iniziative di valorizzazione del nostro tessuto sociale e industriale.

Facciamo parte dell'Associazione degli Industriali di Lucca.
Siamo partner di Assocarta e presenti ai gruppi di lavoro di Federchimica.

Tra i nostri dipendenti annoveriamo decine di professionisti iscritti ad Albi e Collegi Professionali.

Collaboriamo per conto dei nostri Clienti con la maggior parte delle Istituzioni Locali: Province e Comuni della Toscana, ARPAT, Dipartimento di Prevenzione della ASL, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Ispettorato INPS e INAIL, Direzione provinciale del Lavoro. Manteniamo collaborazioni anche con enti nazionali, come il Ministero per le Attività Produttive.

Vogliamo essere per queste Istituzioni interlocutori affidabili e competenti.

Portiamo il nostro contributo affinché le aziende del territorio possano produrre e crescere nel rispetto delle normative e tutelando e preservando le risorse naturali, a vantaggio dell'intera collettività.

Attraverso il mantenimento di numerosi accreditamenti a livello regionale e nazionale siamo garanti del rispetto delle normative, come nel caso delle analisi sulle procedure di autocontrollo alimentare e dei requisiti di standard volontari come Ecolabel.

**Per visionare
nel dettaglio i nostri
accreditamenti e gli attestati di certificazione
[visitare la pagina del nostro sito dedicata](#)**





Siamo soci del Club «Tecnologia e Passione»

Il Club è un'associazione di aziende e persone del settore cartario e del tecnologico cartario, ma non solo, il cui scopo è quello di ricercare, premiare e mettere in evidenza tutti coloro che hanno raggiunto, con passione, risultati eccellenti in campo tecnologico.

Il Club, sin dalla sua nascita, svolge anche tutta una serie di attività che lo rendono un'associazione attenta al mondo professionale e sociale. Organizza l'evento annuale "Tecnologia e Passione – Premio per l'Innovazione" ed altri eventi tematici per promuovere ed evidenziare la creatività in tutte le sue forme e per offrire opportunità a soggetti meritevoli.

Il Club collabora con le Università, promuove e finanzia il "Premio di Studi Club T&P" e organizza inoltre giornate di orientamento per giovani studenti.

Persegue iniziative di solidarietà e sostiene la probità, i comportamenti etici, i valori sociali e umani, vedendo nella tecnologia una opportunità per dare risposte ai bisogni dell'uomo.

www.clubtecnologiaepassione.it





Ecol Studio si impegna a rendere note alle parti interessate le informazioni riguardanti le proprie performance in ambito etico - sociale, la propria Politica di Sostenibilità e il Bilancio Sociale.

A tale scopo la società utilizza in modo integrato le forme e gli strumenti ritenuti più idonei, in funzione dell'oggetto e dei destinatari della comunicazione (es. pubblicazione sul sito internet aziendale, touchscreen, ecc.).

Ad oggi non ci sono stati casi di richieste o documenti contrattuali inerenti l'esecuzione di verifiche sul rispetto degli adempimenti SA 8000.

In ogni caso l'azienda si mette a disposizione di qualsiasi visita di controllo da parte degli Stakeholders.

Per informazioni e richieste
www.ecolstudio.com
info@ecolstudio.com

ECOL STUDIO S.p.A.

Sede Legale

via Bronzino 9, 20133 Milano, Italia

info@ecolstudio.com

www.ecolstudio.com

Sede Operativa e Amministrativa

via dei Bichi, 293 55100 Lucca (Italia)

Tel. +39 0583 40011 Fax +39 0583 400300

C.F./P.IVA 01484940463

Iscr. Reg. Imprese Milano 01484940463

Cap. Soc. 1.000.000,00 i.v

